

ТАБЛИЦА СРОКОВ
по Трудовому кодексу РФ на 11.07.2016 г.

Что	Срок	Статья ТК РФ
Вступление в силу закона, иного нормативного правового акта	со дня, указанного в законе (акте)	12
Вступление в силу локального акта	со дня принятия работодателем или дня, указанного в этом акте	12
Применение локального акта	к отношениям (к правам и обязанностям), возникшим после его вступления в силу	12
Начало течения срока	с календарной даты	14
Окончание срока	на следующий день после календарной даты	14
Истечение срока, исчисляемого годами, месяцами, неделями	в соответствующее число последнего года, месяца или недели. Примечания: 1) в срок в неделях и днях включаются нерабочие дни, 2) днем окончания считается ближайший рабочий день	14
Право заключения трудового договора работодателем	1) со дня приобретения работником гражданской дееспособности (18 лет), 2) недееспособные (после 18 лет) – с согласия опекунов, 3) с 14 до 18 лет – с согласия законных представителей и при наличии собственного дохода	20
Обязанность вступить в коллективные переговоры	7 дней со дня получения предложения	36
Обязанность направить ответ на предложение вступить в коллективные переговоры	до начала коллективных переговоров	36
День начала коллективных переговоров	день, следующий за днем получения ответа на предложение о проведении переговоров	36
Извещение всех других первичных организаций о предложении провести коллективные переговоры	одновременно с направлением предложения	37
Создание единого представительного органа	5 дней после извещения (при согласии)	37
Направление представителей в единый представительный орган	1 месяц с начала коллективных переговоров	37
Представление информации по запросу стороны коллективных переговоров	2 недели со дня получения запроса	37
Срок проведения коллективных переговоров	определяется представителями	37
Согласование коллективного договора	3 месяца. В любом случае подписывается на согласованных условиях с протоколом разногласий (если не все условия согласованы)	40
Срок действия коллективного договора	не более 3 лет	43
Вступление в силу коллективного договора	со дня подписания, если иной срок не установлен в коллективном договоре	43
Продление срока коллективного договора	не более чем на 3 года	43
Сохранение действия коллективного договора при смене формы собственности организации	3 месяца со дня перехода прав собственности	43
Сохранение действия коллективного договора при реорганизации	в течение срока реорганизации	43
Сохранение действия коллективного договора при ликвидации	в течение всего срока проведения ликвидации	43
Подписание соглашения	до 3 месяцев со дня начала коллективных переговоров (до 6 месяцев по генеральному соглашению). Должны подписать на согласованных условиях, при необходимости – с протоколом разногласий	47
Вступление в силу соглашения	со дня подписания или иного установленного соглашением срока	48
Срок действия соглашения	3 года	48
Продление соглашения	до 3 лет	48
Распространение федерального отраслевого соглашения на работодателей	отсутствие мотивированного письменного отказа присоединиться к соглашению – в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования	48
Направление на уведомительную регистрацию коллективного договора или соглашения	7 дней со дня подписания	50

Что	Срок	Статья ТК РФ
Представление информации по запросу в порядке контроля за выполнения коллективного договора, соглашения	1 месяц со дня получения запроса	51
Срок трудового договора	1) неопределенный, 2) срочный до 5 лет, 3) с проректорами образовательной организации высшего образования – на срок полномочий ректора, 4) на определенный сторонами срок (с научным работником, можно продлить еще на 5 лет), 5) срочный на 3 года (дипломаты)	58, 332, 336.1, 338
Вступление в силу трудового договора	1) со дня подписания, если иное не установлено договором, 2) со дня фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя)	61
Заключение трудового договора	с момента, когда приступил к работе с ведома или по поручению работодателя (представителя)	67
Работник обязан приступить к работе	1) со дня, определенного в договоре, 2) если этот день не указан – на следующий день после вступления договора в силу	61
Аннулирование трудового договора	если работник не приступил к работе в день начала работы	61
Выдача документов (копий), связанных с работой	3 рабочих дня со дня подачи заявления	62
Возврат работником трудовой книжки работодателю	3 рабочих дня со дня подачи заявления	62
Заключение трудового договора работником (возраст)	1) с 16 лет, 2) с 15 лет (легкий труд), получивший или получающий общее образование, 3) с 14 лет (легкий труд) с согласия родителя (попечителя) и органа опеки, 4) до 14 лет (кино, театр, концерты, цирк) с согласия родителя (попечителя) и разрешения органа опеки, 5) с 18 лет для работы в религиозных организациях (342), 6) с 14 лет (спортсмен) с согласия родителя (опекуна) и разрешения органа опеки	63, 342
Сообщение работодателем причин отказа в заключении трудового договора	7 рабочих дней со дня предъявления требования	64
Заключение трудового договора с бывшим работником государственной или муниципальной службы	2 года с увольнения – с письменного согласия комиссии по соблюдению требования	64.1
Сообщение работодателю о государственной или муниципальной службе	2 года после увольнения	64.1
Сообщение работодателем о заключении договора с бывшим государственным или муниципальным служащим	10 дней со дня заключения договора (если уволен со службы не более 2 лет)	64.1
Заведение трудовой книжки	на каждого работника, проработавшего более 5 дней (основная работа)	66
Оформление трудового договора	не позднее 3 рабочих дней со дня 1) фактического допущения к работе, 2) признания отношений трудовыми	67
Объявление приказа о приеме на работу	3 дня со дня фактического начала работы	68
Выдача заверенной копии приказа о приеме на работу по требованию работника	срок не установлен	68
Ознакомление работника под роспись с ПВТР, иными локальными актами, коллективным договором	до подписания трудового договора	68
Обязательный предварительный медицинский осмотр	до подписания трудового договора	69

Что	Срок	Статья ТК РФ
Срок испытания	<ol style="list-style-type: none"> 1) 3 месяца 2) 6 месяцев для руководителей организации и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств, иных обособленных подразделений 3) 2 недели – при заключении трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев 	70
Предупреждение работника о расторжении трудового договора при неудовлетворительном испытании	3 дня	71
Предупреждение работодателя об увольнении по собственному желанию в период испытания	<ol style="list-style-type: none"> 1) 3 дня 2) срок определяется трудовым договором с религиозной организацией (347) 	71, 347
Временный перевод с согласия работника	<ol style="list-style-type: none"> 1) до 1 года, 2) для замещения отсутствующего работника – до выхода работника 3) по медицинским показаниям (73), 4) до 1 год (спортсмены, 348.4). Направление в сборную переводом не является, но требует согласия (348.6) 	72.2, 73, 348.4, 348.6
Временный перевод без согласия работника на необусловленную договором работу	<ol style="list-style-type: none"> 1) до 1 месяца – для предотвращения (устранения последствий) катастрофы, аварии и др., 2) до 1 месяца – в случае простоя, 3) до 1 месяца 1 раз в течение года – для иностранного гражданина или лица без гражданства (327.4) 	72.2, 327.4
Отказ работника от временного перевода на основании медицинского заключения	<ol style="list-style-type: none"> 1) до 4 месяцев – отстранение от работы без начисления зарплаты, 2) свыше 4 месяцев – расторжение договора 	73
Уведомление работников о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда	за 2 месяца письменно	74
Расторжение трудового договора с руководителем, заместителем и главным бухгалтером	3 месяца со дня возникновения права собственности на имущество организации	75
Сокращение численности или штата при смене собственника	после государственной регистрации права собственности	75
Отстранение от работы (недопущение к работе)	<ol style="list-style-type: none"> 1) на весь период до устранения обстоятельств, 2) приостановление разрешения на привлечение иностранных работников, 3) окончание срока действия разрешения на работу или патента иностранного работника, 4) окончание срока действия разрешения на проживание иностранного гражданина (вида на жительство, договора ДМС), 5) дисквалификация спортсмена (348.5), 6) на период производства по уголовному делу работника в сфере образования, воспитания, культуры, спорта, искусства с участием несовершеннолетних 	76, 327.5, 348.5, 351.1
Отстранение от работы в случае приостановления у работника специального права	если приостановление на срок до 2 месяцев	76
Расторжение трудового договора по соглашению сторон	в любое время	78
Предупреждение о прекращении срочного трудового договора	не менее чем за три календарных дня	79
Прекращение срочного трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> 1) с истечением срока, 2) по завершении работы, 3) с выходом отсутствовавшего работника, 4) по окончании сезона 	79

Что	Срок	Статья ТК РФ
Предупреждение о расторжении трудового договора по инициативе работника	1) не позднее чем за 2 недели 2) срок определяется трудовым договором с религиозной организацией (347), 3) не менее чем 1 месяца (спортсмен, 348.12)	80, 347, 348.12
Расторжение трудового договора по инициативе работника	до или после истечения срока предупреждения	80
Отзыв предупреждения о расторжении трудового договора по инициативе работника	до истечения срока предупреждения (если не приглашен другой работник). В том числе при предоставлении отпуска с последующим увольнением (127)	80, 127
Выдача трудовой книжки и других документов (по заявлению увольняемого)	в последний день работы	80, 84.1
Сообщение выборному органу профсоюза о принятом решении о сокращении численности или штата	1) за 2 месяца до начала 2) за 3 месяца до начала при массовых увольнениях	82
Ознакомление с приказом о прекращении трудового договора	срок не установлен	84.1
Выдача заверенной копии приказа о прекращении трудового договора	срок не установлен	84.1
Расчет с увольняемым	в день прекращения трудового договора	84.1
Направление уведомления о явке за трудовой книжкой	в день увольнения	84.1
Выдача трудовой книжки после увольнения	3 дня со дня обращения работника	84.1
Ознакомление под роспись с локальным актом, регулирующим передачу персональных данных	до подписания трудового договора	68
По требованию работника предоставить бесплатный доступ работника к его персональным данным	срок не установлен	89
По требованию работника исключить или исправить неверные или неполные персональные данные	срок не установлен	89
По требованию работника известить всех лиц об исправлении персональных данных работника	срок не установлен	89
Нормальная продолжительность рабочего времени	не более 40 часов в неделю	91
Сокращенная продолжительность рабочего времени	1) 24 часа в неделю (работник до 16 лет), 2) 35 часов в неделю (работник от 16 до 18 лет), 3) 35 часов в неделю (инвалиды I или II группы), 4) 36 часов в неделю (вредные (или) опасные условия труда). Может быть увеличена до 40 часов с доплатой, 5) половина продолжительности (для обучающихся в возрасте до 18 лет), 6) 36 часов в неделю (педагоги), 7) 39 часов в неделю (медики), 8) 36 часов (женщины, сельская местность)	92, 333, 350
Установление неполного рабочего времени	1) для беременной, 2) для одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, 3) для лица, осуществляющего уход за больным	93
Продолжительность ежедневной работы (смены)	1) 5 часов (с 15 до 16 лет), 2) 7 часов (с 16 до 18 лет), 3) 2,5 часа (учеников с 14 до 16 лет), 4) 4 часа (учеников с 16 до 18 лет), 5) по заключению – для инвалидов, 6) 8 часов (вредные и (или) опасные условия, 36-часовая рабочая неделя), 7) 6 часов (вредные и (или) опасные условия, 30 часовая рабочая неделя) 8) по соглашению – для творческих работников и иных лиц по Перечню (Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 N 252)	94

Что	Срок	Статья ТК РФ
Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	уменьшается на 1 час	95
Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе	не более 5 часов	95
Ночное время	с 22 часов до 6 часов	96
Продолжительность работы в ночное время	сокращается на 1 час. Исключение: для специально принятых «ночных» работников	96
Сверхурочная работа	работа по инициативе работодателя за пределами продолжительности рабочего времени	99
Ограничение сверхурочной работы	1) не более 4 часов два дня подряд 2) не более 120 часов в год	99
Ознакомление работников с графиками сменности	за 1 месяц до введения в действие	103
Перерыв для отдыха и питания	от 30 минут до 2 часов	108
Продолжительность специальных перерывов для обогрева и отдыха	устанавливаются ПВТР	109
Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	не менее 42 часов	110
Нерабочие праздничные дни	1,2,3,4,5,6,7,8 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября	112
Опубликование нормативного акта Правительства РФ о переносе выходных дней	не позднее чем за месяц до наступления календарного года	112
Ознакомление под роспись с правом отказаться от работы в выходные и нерабочие дни	до начала работы	113
Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска	1) 28 календарных дней, 2) 31 календарный день в удобное время (работник до 18 лет, ст. 267), 3) 42 дня или 56 дней (педагоги, Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466), 4) 1 год (длительный отпуск педагога, Приказ Минобробразования РФ от 07.12.2000 N 3570)	115, 267, 334, 335
Продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска	1) может быть установлен коллективным договором, локальным актом, 2) 7 календарных дней – минимальный для работников с вредными (2,3,4) условиями или опасными условиями труда 3) за особый характер работы – продолжительность устанавливается Правительством РФ, 4) работникам с ненормированным рабочим днем – продолжительность устанавливается ПВТР, коллективным договором не менее 3 календарных дней, в федеральных учреждениях – Правительством РФ, в учреждениях субъекта РФ – органом власти субъекта РФ, в муниципальных учреждениях – органом местного самоуправления, 5) медикам (устанавливается Правительством РФ, ст. 350)	117, 118, 119, 350
Возникновение права на отпуск за первый год работы	истечение 6 месяцев работы. Исключения: 1) по соглашению сторон, 2) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него, 3) работникам до 18 лет, 4) усыновившим ребенка до 3 месяцев, 5) другие случаи по ФЗ	122
Утверждение графика отпусков	не позднее чем за 2 недели до нового года	123, 372
Извещение о времени начала отпуска	не позднее чем за 2 недели до начала	123
Перенос отпуска на другой срок, согласованный с работником	1) не произведена оплата, 2) не предупрежден о начале отпуска	124
Использование перенесенного отпуска	не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который отпуск представлялся	124
Минимальная часть разделенного отпуска	не менее 14 дней	125

Что	Срок	Статья ТК РФ
Предоставление неиспользованной части отпуска (при отзыве из отпуска)	в течение текущего рабочего года или часть отпуска может быть присоединена к отпуску за следующий рабочий год	125
Выплата компенсации за неиспользованный отпуск	при увольнении	127
Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы	1) участникам ВОВ – до 35 дней в году, 2) работающим пенсионерам по старости – до 14 дней в году, 3) родителям и женам «силовиков» - до 14 дней в году, 4) работающим инвалидам – до 60 дней в году, 5) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 дней	128
Распространение на работодателя регионального соглашения о минимальной заработной плате	непредставление мотивированного письменного отказа со дня официального опубликования	133.1
Прибытие на консультации с участием трехсторонней комиссии	в указанный в приглашении срок	133.1
Срок выплаты заработной платы	каждые полмесяца в день, установленный ПВТР	136
Оплата отпуска	не позднее чем за 3 дня до начала отпуска	136
Принятие решения об удержании	не позднее 1 месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно начисленных выплат	137
Срок расчета при увольнении	1) в день увольнения, если работал, 2) не позднее следующего дня после предъявления требования о расчете	140
Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника	неделя со дня подачи документов	141
Приостановление работы на весь период до выплаты	невыплата заработной платы более 15 дней	142
Отсутствие на рабочем месте (правомерное)	в период приостановления работы	142
Выход на работу после приостановления работы	не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода на работу	142
Компенсация сверхурочной работы предоставлением дополнительного времени отдыха	срок не установлен	152
Предоставление другого дня отдыха работнику, работавшему в выходной или праздничный день	срок не установлен	153
Сообщение непосредственному руководителю о начале простоя	срок не установлен	157
Извещение о введении новых норм труда	не позднее чем за 2 месяца	162
Освобождение работника от основной работы	на период исполнения государственных или общественных обязанностей	165, 170
Срок возмещения расходов, связанных с командировками	1) работникам государственных учреждений - Постановление Правительства РФ, 2) работникам субъекта РФ – нормативный акт субъекта РФ, 3) работникам других работодателей – коллективный договор или локальный акт	168
Срок возмещения расходов (разъездной характер)	коллективный договор или локальный акт	168.1
Срок возмещения расходов при переезде в другую местность	1) работникам государственных учреждений - Постановление Правительства РФ от 07.07.2011 года № 542, 2) работникам субъекта РФ – нормативный акт субъекта РФ, 3) работникам других работодателей – коллективный договор или локальный акт	169
Выплата компенсации при привлечении к исполнению государственных или общественных обязанностей	срок не установлен	170

Что	Срок	Статья ТК РФ
Предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка и без сохранения работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	в соответствии с графиком (планом) обучения, учебным планом, графиком вступительных экзаменов (испытаний, аттестации)	173
Продолжительность дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	<ol style="list-style-type: none"> 1) 40 дней (1 и 2 курс), 2) 50 дней (следующие курсы), 3) до 4 месяцев для государственной итоговой аттестации 	173
Продолжительность дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	<ol style="list-style-type: none"> 1) 15 дней вступительные экзамены, 2) 15 дней итоговая аттестация, 3) 15 дней промежуточная аттестация, 4) 4 месяца подготовка и защита выпускной квалификационной работы и сдача гос. экзаменов, 5) 1 месяц сдача гос. экзаменов 	173
Установление неполной рабочей недели работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	сокращенная на 7 часов рабочая неделя на период до 10 учебных месяцев	173
Работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации,	<ol style="list-style-type: none"> 1) 30 дней дополнительный отпуск, 2) 1 день в неделю с оплатой 50%, 3) не более 2 дней в неделю без сохранения заработной платы – на последнем году обучения 	173.1
Работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, дополнительный отпуск	<ol style="list-style-type: none"> 1) 3 месяца кандидату, 2) 6 месяцев доктору 	173.1
Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию, образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения	дополнительный отпуск с сохранением заработной платы <ol style="list-style-type: none"> 1) 30 дней на 1 и 2 курсах, 2) 40 дней на следующих курсах, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы <ol style="list-style-type: none"> 3) 10 дней вступительные экзамены, 4) 10 дней промежуточная аттестация, 5) до 2 месяцев итоговая аттестация 	174
Оплата проезда работнику-заочнику	срок не установлен	174
Работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения	дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы <ol style="list-style-type: none"> 1) 9 дней для итоговой (основное общее образование), 2) 22 дня для итоговой (среднее общее) 	176
Сохранение среднего заработка увольняемого (ликвидация, сокращение)	на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев. Исключение: за третий месяц, если в двухнедельный срок обратился в службу занятости и не был трудоустроен	178
Предупреждение о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией, сокращением	<ol style="list-style-type: none"> 1) не менее чем за 2 месяца, 2) срок определяется трудовым договором с религиозной организацией (347) 	180, 347
Сохранение среднего заработка при переводе по медицинским показаниям	<ol style="list-style-type: none"> 1) 1 месяц со дня перевода, 2) до установления стойкой утраты или до выздоровления 	182
Срок выплаты пособия по временной нетрудоспособности	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ	183
Компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании	Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ, Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ, Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ	184

Что	Срок	Статья ТК РФ
Предоставление другого дня отдыха донору в случае выхода его на работу в день сдачи крови	другой день по желанию работника	186
Поощрение работников	срок не установлен	191
Представить письменное объяснение по запросу работодателя до применения дисциплинарного взыскания	2 рабочих дня	193
Применение дисциплинарного взыскания	1) не позднее 1 месяца со дня обнаружения, не считая болезни, отпуска, времени на учет мнения представительного органа, 2) не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, 3) не позднее 2 лет по результатам ревизии или проверки, не считая время производства по уголовному делу	193
Объявление приказа о применении дисциплинарного взыскания	в течение 3 рабочих дней со дня издания, не считая времени отсутствия работника	193
Снятие дисциплинарного взыскания	1) по истечении года, если не был подвергнут новому, 2) досрочно	194
Срок заключения договора на подготовку и дополнительное профессиональное образование	срок не установлен	197
Срок ученического договора	необходимый срок	200
Время ученичества	не должно превышать нормы рабочего времени в течение недели	203
Медицинские осмотры	1) предварительный, 2) периодический (до 21 года и всех спортсменов – ежегодный), 3) внеочередной	213, 348.3
Извещение работодателя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью, несчастном случае, ухудшении состояния здоровья	немедленно	214
Срок проведения государственной экспертизы условий труда	Приказ Минтруда России от 12.08.2014 N 549н	216
Срок проведения специальной оценки условий труда	Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ	216, 216.1
Представление работнику достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	срок не установлен	219
Предоставление другой работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работнику	на время устранения опасности	220
Возмещение вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей	Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ, статьи 151, 1100 ГК РФ	220, 237
Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирка, сушка, ремонт и замена	своевременно	221
Сроки выдачи молока или другого равноценного пищевого продукта	Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н	222
Обучение и проверка знаний требований охраны труда	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29	225
Проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.	до допуска к работе	225
Организация первой помощи пострадавшему при несчастном случае	немедленно	228
Принятие мер по предотвращению развития аварийной или иной ситуации	неотложно	228
Информирование о несчастном случае	немедленно	228
Направление извещения по установленной форме	1 сутки	228.1

Что	Срок	Статья ТК РФ
Срок расследования несчастных случаев	1) 3 дня, 2) 15 дней (тяжелые повреждения, смертельный исход), 3) 1 месяц, если о несчастном случае пострадавший не сообщил работодателю или нетрудоспособность наступила не сразу	229.1
Продление срока расследования несчастных случаев	не более 15 дней	229.1
Срок составления нового акта о несчастном случае по требованию государственного инспектора труда	срок не установлен	229.3
Подписание акта о несчастном случае	после завершения расследования	230
Выдача экземпляра акта о несчастном случае пострадавшему	3 дня после завершения расследования	230
Хранение второго экземпляра акта о несчастном случае	45 лет	230.1
Направление третьего экземпляра акта о несчастном случае исполнительному органу страховщика	3 дня после завершения расследования	230
Направление копии акта о несчастном случае и материалов по месту основной работы	3 дня после завершения расследования	230
Рассмотрение результатов расследования для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев	1) общий срок не предусмотрен, 2) по окончании периода временной нетрудоспособности (230.1)	229.1, 230.1
Регистрация оформленных несчастных случаев в журнале регистрации несчастных случаев	срок не предусмотрен	230.1
Направление в прокуратуру одного экземпляра акта о несчастном случае (групповой, тяжелый, смертельный)	3 дня после завершения расследования	230.1
Хранение второго экземпляра акта о несчастном случае (групповой, тяжелый, смертельный)	45 лет	230.1
Направление копии акта о несчастном случае (групповой, тяжелый, смертельный) в органы власти	срок не установлен	230.1
Направление в инспекцию труда, орган власти сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая и принятых мерах по предупреждению	по окончании периода временной нетрудоспособности	230.1
Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	срок не установлен	231
Определение размера ущерба, причиненного работодателю	срок не установлен	246, 247
Истребование от работника письменного объяснения для установления причины ущерба	до окончания проведения проверки	247
Распоряжение о взыскании с работника суммы ущерба менее среднего заработка	не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера ущерба	248
Возмещение затрат, связанных с обучением работника в случае увольнения	срок не установлен	249
Снижение нормы выработки, перевод беременной на другую работу	на основании медицинского заключения и по заявлению	254
Освобождение от работы с воздействием неблагоприятных факторов	на основании медицинского заключения и по заявлению – до предоставления другой работы	254
Отпуск по беременности и родам	1) 70 дней до родов (84 многоплодная беременность), 2) 70 дней после родов (86 осложненные роды, 110 рождение двух и более детей)	255
Отпуск по уходу за ребенком	до достижения ребенком возраста 3 лет	256
Сохранение места работы (должности)	на период отпуска по уходу за ребенком	256
Отпуск работникам, усыновившим ребенка	1) 70 дней, 2) 110 дней (2 и более детей), 3) по уходу за ребенком до 3 лет, 4) женщине может быть представлен отпуск по беременности и родам 70 дней (110 – два и более усыновленных)	257

Что	Срок	Статья ТК РФ
Продолжительность перерыва для кормления ребенка	1) 30 минут не реже чем через каждые 3 часа, 2) 1 час не реже чем через каждые 3 часа (2 и более детей)	258
Ознакомление женщины с детьми до 3 лет о ее праве отказаться от командировки, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и праздничные дни	до командировки и работы	259
Продление срочного трудового договора беременной	на основании письменного заявления	261
Предоставление работодателю справки о беременности	не чаще 1 раза в три месяца	261
Дополнительные оплачиваемые выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами	4 дня в месяц	262
Дополнительные неоплачиваемые выходные дни женщинам, работающим в сельской местности	1 день в месяц	262
Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет	в удобное работнику время	262.1
Предоставление дополнительного неоплачиваемого отпуска работнику, имеющему 2 или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери	до 14 дней (на основании коллективного договора)	263
Работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).	старше 18 лет (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163)	265
Переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные предельные нормы	старше 18 лет (Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7)	265
Предварительный обязательный медицинский осмотр	младше 18 лет	266
Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни	старше 18 лет (кроме творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в) Исключение: спортсмены до 18 лет, если предусмотрено трудовым договором, коллективным договором, локальным актом (348.8)	268, 348.8
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	младше 18 лет	269
Срок трудового договора с руководителем	определяется учредительными документами или соглашением	275
Предупреждение работодателя о расторжении трудового договора по инициативе руководителя	не позднее чем за 1 месяц	280

Что	Срок	Статья ТК РФ
Запрет совместительства на работе с вредными и/или опасными условиями, если основная работа связана с такими же условиями	младше 18 лет	282
Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству	1) не более 4 часов в день, 2) полный день (смена), если этот день свободен на основной работе, 3) не более половины месячной нормы рабочего времени, 4) медикам может увеличена (Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 N 813) Ограничение не применяется, если по основному приостановка или отстранение от работы	284, 350
Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска	одновременно с отпуском по основной работе	286
Предупреждение о расторжении трудового договора в случае приема работника, для которого эта работа будет основной	не менее чем за 2 недели	288
Компенсация за отпуск работнику, заключившему трудовой договор на срок до 2 месяцев	2 рабочих дня за месяц работы	291
Предупреждение о расторжении работником трудового договора, заключенного на срок до 2 месяцев	за 3 календарных дня	292
Предупреждение под роспись о расторжении работодателем трудового договора, заключенного на срок до 2 месяцев	за 3 календарных дня	292
Продолжительность сезонных работ	до 6 месяцев как правило, исключение: перечни определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями	293
Компенсация за отпуск работнику на сезонных работах	2 рабочих дня за месяц работы	295
Предупреждение о расторжении работником на сезонных работах	за 3 календарных дня	296
Предупреждение под роспись о расторжении работодателем трудового договора с работником занятым на сезонных работах	за 7 календарных дней	296
Вахтовый метод	невозможно обеспечить ежедневное возвращение к месту постоянного проживания	297
Запрет вахтовой работы	1) младше 18 лет, 2) беременные, 3) женщины с детьми до 3 лет, 4) имеющие противопоказания	298
Продолжительность вахты	1) 1 месяц, 2) 3 месяца с учетом мнения профсоюза	299
Накопление часов переработки на вахте	в течение года	301
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для работающих вахтовым методом	1) 24 дня в районах Крайнего Севера, 2) 16 дней в местностях, приравненных в районам Крайнего Севера	302
Предупреждение работника об изменении условий трудового договора с работодателем – физическим лицом	не менее чем за 14 календарных дней	306
Уведомительная регистрация прекращения трудового договора	1) работодателем – физическим лицом при прекращении договора, 2) в случае смерти работодателя – работником в течение месяца	307
Направление заверенных копий документов дистанционному работнику	3 рабочих дня со дня подачи заявления	312.1
Направление дистанционному работнику экземпляра трудового договора	3 календарных дня со дня заключения договора	312.2
Направление дистанционному работнику копии приказа о прекращении трудового договора	в день прекращения договора	312.5
Сохранение среднего заработка	1) 3 месяца, 2) 4, 5, и 6 месяцы, если работник обратился в службу занятости и не был трудоустроен	318

Что	Срок	Статья ТК РФ
Дополнительный неоплачиваемый выходной день	1 день ежемесячно одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет	319
Сокращенная рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	36 часов (устанавливается коллективным договором или трудовым договором)	320
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	1) 24 дня лицам, работающим в районах Крайнего Севера, 2) 16 дней лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	321
Оплата компенсации стоимости проезда и провоза багажа лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1) Постановление Правительства РФ от 12.06.2008 N 455, 2) нормативный акт органа власти субъекта РФ, 3) нормативный акт органа местного самоуправления, 4) коллективный договор	325
Оплачиваемый отпуск для обустройства лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах РФ, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ	7 дней	326
Вступление в силу трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства	не ранее дня получения разрешения на работу	327.3
Расторжение трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства	с момента: 1) приостановления действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение иностранных работников, 2) аннулирования разрешения на работу или патента, 3) аннулирования разрешения на временное проживание, 4) аннулирования вида на жительство, 5) окончание срока разрешения на работу или патента, 6) окончание срока действия договора ДМС, 7) ограничение численности работающих иностранных граждан	327.6
Предупреждение о расторжении трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства	не менее чем за 3 календарных дня	327.6
Обязательные медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах	1) в начале рабочего дня (смены), 2) в течение и/или конце рабочего дня (смены)	330.3
Удаление с подземного участка отстраненного работника	немедленно	330.4
Проведение проверки знаний ТБ в отношении отстраненного работника	3 рабочих дня после отстранения	330.4
Аттестация профессорско-преподавательского состава (срочные договоры)	1 раз в 5 лет	332
Расторжение трудового договора с педагогом (дополнительные основания)	1) повторное в течение года грубое нарушение устава, 2) однократное применение насилия, 3) достижение предельного возраста для замещения соотв. должности в соответствии со ст. 332 ТК РФ	336
Сообщение работодателем в профсоюзный орган о принятых мерах	1 неделя со дня получения требования об устранении выявленных нарушений	370
Направление работодателю мотивированного мнения профсоюза по проекту локального акта	5 рабочих дней со дня получения проекта	372

Что	Срок	Статья ТК РФ
Дополнительная консультация работодателя и профсоюза по проекту локального акта	3 дня после получения мотивированного мнения	372
Проведение проверки инспекцией труда	1 месяц со дня получения жалобы профсоюза	372
Направление мотивированного мнения на проект приказа (по решению о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ)	7 рабочих дней с момента получения приказа и копий документов	373
Дополнительная консультация работодателя и профсоюза по решению о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ	3 рабочих дня после направления мнения (несогласия)	373
Принятие окончательного решения работодателем о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ	10 рабочих дней	373
Рассмотрение инспекцией труда жалобы профсоюза на увольнение и решение работодателя о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ и выдача обязательного предписания о восстановлении на работе	10 дней	373
Срок расторжения договора по инициативе работодателя при получении мотивированного мнения профсоюза	1 месяц	373
Согласование увольнения по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) профсоюзов	7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов	374
Согласование вышестоящим профсоюзом увольнения по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) профсоюзов	7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов	374
Рассмотрение вопроса о незаконном увольнении руководителя (их заместителей) профсоюзов и выдача обязательного предписания инспекцией труда	10 рабочих дней со дня получения жалобы	374
Сохранение среднего заработка освобожденному члену профсоюза после окончания срока освобождения	1) 6 месяцев, 2) 1 год – при получении образования	375
Перечисление удержанных по заявлению работников членских взносов на счет профсоюза	ежемесячно	377
Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	3 месяца со дня, когда узнал или должен был узнать	386
Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам	10 календарных дней	387
Подписание протокола заседания комиссии по трудовым спорам председателем (заместителем)	срок не установлен	387
Обжалование работодателем или работником решения комиссии по трудовым спорам	10 дней со дня вручения копии решения	390
Исполнение решения комиссии по трудовым спорам	3 дня после 10 дней для обжалования	389
Предъявление удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам, судебному приставу	3 месяца	389
Исполнение решения комиссии по трудовым спорам судебным приставом	срок не установлен	389
Срок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора	1) 3 месяца со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении права, 2) в течении 1 месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки	392
Срок обращения работодателя в суд по спору о возмещении ущерба, причиненного работником	1 год со дня обнаружения ущерба	392
Исполнение решения суда о восстановлении на работе	немедленно	396

Что	Срок	Статья ТК РФ
Создание примирительной комиссии (коллективный трудовой спор)	1) 2 рабочих дня (локальный уровень), 2) 3 рабочих дня (иной уровень)	402
Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссии	1) 3 рабочих дня (локальный уровень), 2) 5 рабочих дней (иной уровень)	402
Согласование кандидатуры посредника при рассмотрении коллективного трудового спора	2 рабочих дня	403
Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссии с участием посредника	1) 3 рабочих дня (локальный уровень), 2) 5 рабочих дней (иной уровень)	403
Переговоры о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	не позднее следующего рабочего дня после дня составления протокола разногласий по завершении рассмотрения коллективного трудового спора	404
Создание временного трудового арбитража	1) 2 рабочих дня (на локальном уровне), 2) 4 рабочих дня (на ином уровне)	404
Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	1) 3 рабочих дня (на локальном уровне), 2) 5 рабочих дней (на ином уровне)	404
Передача решения трудового арбитража сторонам спора	срок не установлен	404
Освобождение членов примирительной комиссии, трудовых арбитров от основной работы с сохранением среднего заработка	до 3 месяцев в течение 1 года	405
Срок начала рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже при уклонении от проведения переговоров о рассмотрении	на следующий рабочий день после дня предъявления требования	406
Подписание соглашения, достигнутого сторонами коллективного трудового спора	срок не установлен	408
Продолжительность однократной предупредительной забастовки	1 час	410
Предупреждение работодателя о начале забастовки	5 рабочих дней	410
Предупреждение объединения работодателей о начале забастовки	7 рабочих дней	410
Предупреждение работодателя о возобновлении забастовки	2 рабочих дня	411
Предупреждение объединения работодателей о возобновлении забастовки	3 рабочих дня	411
Доведение органом, возглавляющим забастовку, до сведения работников решения суда о признании забастовки незаконной	немедленно	413
Исполнение вступившего в силу решения суда о признании забастовки незаконной	немедленно	413
Обязанность приступить к работе (незаконная забастовка)	не позднее следующего дня после вручения копии решения суда органу, возглавляющему забастовку	413
Приостановление судом не начавшейся или начавшейся забастовки при угрозе жизни и здоровью людей	до 15 дней	413
Приостановление Правительством РФ забастовки судом в случаях обеспечения жизненно важных интересов РФ	до 10 дней	413
Сохранение места работы и должности работникам, участвующим в забастовке	на время забастовки	414