



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 48

08 августа 2016 г.

МИНИ ВЕРСИЯ



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- **Заканчивается набор в группы обучения по программе подготовки частных охранников 4 и 6 разрядов.**
- **Повышение квалификации частных охранников осуществляется по понедельникам с 8.30**

Уважаемые руководители!

В сегодняшнем выпуске Вестника мы продолжаем освещать вопросы организации обработки персональных данных работников.

В каких случаях согласие работника на передачу персональных данных не требуется?

В отдельных случаях обработка персональных данных возможна и без согласия работника. Например, если обработка персональных данных необходима в целях исполнения заключенного с работником договора либо для достижения целей, предусмотренных законом для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей, – она может осуществляться без согласия работника – субъекта персональных данных. **(Примеры и случаи, когда обработка персональных данных возможна и без согласия работника см. в полной версии Вестника)**

Вопрос из практики: (ответы см. в полной версии Вестника):

Нужно ли уведомлять и получать согласие работников на передачу их персональных данных в банк для оформления зарплатных карт, если организация переходит на выплату зарплаты на банковские карты?

Нужно ли повторно получать согласие работников на обработку персональных данных при смене банка для перечисления зарплаты?

Обязан ли работодатель передавать оператору связи сведения о работниках, которые имеют доступ к Интернету на рабочем месте?

Как уведомить контролирующее ведомство о начале обработки персональных данных работников?

До начала обработки персональных данных работников работодателю необходимо уведомить территориальный орган Роскомнадзора о намерении осуществить обработку. Исключение составляют случаи обработки персональных данных, **перечисленные в полной версии Вестника.**

Форма уведомления о намерении осуществлять обработку персональных данных утверждена приказом Минкомсвязи России. Кроме того, подробный перечень сведений, которые должны быть указаны в уведомлении, приведен в Федеральном законе. Работодатель может направить уведомление в бумажном виде в адрес территориального органа Роскомнадзора или в электронном виде через портал персональных данных. **(Реквизиты Законов и приказов см. в полной версии Вестника)**

В случае прекращения обработки персональных данных работодатель также обязан уведомить об этом уполномоченный орган. Сделать это нужно в течение десяти

рабочих дней с момента прекращения обработки данных. Типовой бланк уведомления о прекращении обработки данных не утвержден, поэтому работодатель может составить его в произвольной форме (ч. 7 ст. 22 Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ).

Вопрос из практики: *(ответ см. в полной версии Вестника):*

Что следует понимать под обработкой персональных данных работника?

Персональные данные работников обрабатывают уполномоченные на это представители организации (как правило, сотрудники службы персонала). Лица, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть проинформированы о факте такой обработки, категориях обрабатываемых данных, а также об особенностях и правилах такой обработки, установленных нормативно-правовыми актами и локальными актами организации. Об этом говорится в Положении, утвержденного постановлением Правительства РФ *(реквизиты Постановления см. в полной версии Вестника)*.

Кроме того, работодатель вправе поручить обработку персональных данных сторонней организации. Договор между работодателем и такой организацией должен предусматривать обязанность данного лица обеспечить безопасность персональных данных при их обработке.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ИЗ ПРАКТИКИ, ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ ВЕСТНИКА И ПРИЛОЖЕНИЯ ДОСТУПНЫ ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ДОГОВОР НА ОКАЗАНИЕ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21



Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru



Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22