



# ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 49

15 августа 2016 г.

## МИНИ ВЕРСИЯ



## **ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

- **Продолжается набор в группы обучения по программе подготовки частных охранников 4 и 6 разрядов.**
- **Повышение квалификации частных охранников для продления удостоверения ЧО осуществляется еженедельно по понедельникам с 8.30.**

### **Уважаемые руководители!**

В сегодняшнем выпуске Вестника мы завершаем рассмотрение вопросов организации обработки персональных данных работников.

#### **Как организовать защиту персональных данных работников в организации?**

Чтобы не допустить разглашения персональных данных, создайте надежную систему их защиты. Порядок получения, обработки, передачи и хранения таких сведений установите в локальном акте организации, например в **Положении о работе с персональными данными работников** (образец положения в Приложении 1 к Вестнику полной версии).

Также в организации **необходимо назначить лицо, ответственное за работу с персональными данными. Лицо, ответственное за работу с персональными данными, назначьте приказом** (образец приказа в Приложении 2 к Вестнику полной версии).

Конкретные меры по обеспечению безопасности персональных данных работников при их обработке предусмотрены в Федеральном законе и Требованиях, утвержденных постановлением Правительства РФ (реквизиты закона и постановления см. в Вестнике полной версии). На их основе организация может выработать свою собственную систему защиты персональных данных.

Так, при обработке персональных данных в информационной системе необходимо обеспечить защиту и безопасность персональных данных. При этом угрозой безопасности персональных данных является совокупность условий и факторов, создающих опасность несанкционированного (в т. ч. случайного) доступа к персональным данным при их обработке в системе, результатом которого могут стать:

- уничтожение;
- изменение;
- блокирование;
- копирование;
- предоставление;
- распространение;
- иные неправомерные действия с персональными данными.

Такие правила установлены Требованиями, утвержденными постановлением Правительства РФ.

При обработке персональных данных в системах могут устанавливаться четыре уровня защищенности в зависимости от категории данных и количества работников, сведения о которых содержит система. В зависимости от уровня защищенности работодателю следует принимать различные меры защиты систем обработки

персональных данных, предусмотренные Требованиями, утвержденными постановлением Правительства РФ **(реквизиты закона и примеры см. в Вестнике полной версии)**.

Для контроля защищенности персональных данных при их обработке работодатель или уполномоченное им лицо не реже одного раза в три года осуществляет контрольные проверки, конкретные сроки которых работодатель определяет самостоятельно. При необходимости к проведению проверки на договорной основе можно привлечь организации или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на осуществление деятельности по технической защите конфиденциальной информации.

#### **Вопросы из практики:**

Является ли Положение о работе с персональными данными работников обязательным документом?

Как защитить персональные сведения, находящиеся в компьютерной базе данных?

Можно ли разместить персональные данные своих сотрудников на корпоративном сайте?

Как поступить, если человек отказывается давать согласие на обработку его персональных данных?

**(Ответы с советами и комментариями см. в полной версии Вестника)**

**Внимание:** действующее законодательство не обязывает человека давать согласие на обработку персональных данных, поэтому отказ с его стороны нельзя считать нарушением и основанием для отказа в заключении договора. Штатный сотрудник также не может быть уволен или привлечен к иной дисциплинарной ответственности за отказ от предоставления согласия на обработку персональных данных.

#### **Как обезличивать персональные данные в информационных системах?**

**(Ответ см. в полной версии Вестника)**

**Коммерческие организации в целях безопасности работы с персональными данными работников также вправе, но не обязаны заниматься обезличиванием.** Если организация решит обезличивать персональные данные, то конкретный метод обезличивания нужно закрепить в локальном акте.

#### **Как проводятся проверки соблюдения требований к обработке персональных данных?**

Проверки работодателя по вопросам обработки им персональных данных проводит Роскомнадзор. Приказом Минкомсвязи России утвержден Административный регламент исполнения данной службой функций по осуществлению государственного контроля (надзора).

**(Полный обзор см. в полной версии Вестника)**

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ИЗ ПРАКТИКИ, ПОЛНАЯ  
ВЕРСИЯ ВЕСТНИКА И ПРИЛОЖЕНИЯ ДОСТУПНЫ ДЛЯ  
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ДОГОВОР НА  
ОКАЗАНИЕ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ**



E-mail: [partnerstvo\\_nsb@mail.ru](mailto:partnerstvo_nsb@mail.ru)

Тел.-факс: (863) 223-23-21



Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: [drcpk-elita@mail.ru](mailto:drcpk-elita@mail.ru)

Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: [ooo\\_kub\\_rnd@mail.ru](mailto:ooo_kub_rnd@mail.ru)

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: [nou@aanet.ru](mailto:nou@aanet.ru)

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22