



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 59

24 октября 2016 г.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- **Продолжается набор в группу обучения по программе «Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций»**
- **Продолжается набор в группы обучения по программе подготовки частных охранников 4 и 6 разрядов**
- **Повышение квалификации частных охранников для продления удостоверения ЧО осуществляется еженедельно по понедельникам с 8.30**
- **Квалификационный экзамен для наших выпускников проводится еженедельно по четвергам с 9.00**

Уважаемые руководители!

В сегодняшнем Вестнике хотим напомнить Вам, о существенных изменениях законодательства в 2016 г., увеличивающих ответственность работодателей.

Статья 142 ТК РФ

С 10.01.2016 г. действует новая редакция статьи 142 ТК РФ.

Если работодатель задерживает полагающиеся к получению выплаты своим работникам на срок более 15 дней и они в связи с этим приостанавливают свою работу (предварительно письменно уведомив об этом работодателя) – работодатель обязан оплатить это время по среднему заработку.

Статья 5.27 КоАП РФ

03.07.2016 г. был принят федеральный закон № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Закон вступил в силу 03.10.2016г. и внес изменения в статью 5.27 КоАП РФ, дополнив ее пунктами 6 и 7 следующего содержания:

«6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, ..., либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, — влечет предупреждение или наложение ... штрафа:

- *на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей;*
- *на юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей.*

7. Совершение, предусмотренного ч. 6 ..., лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, ..., — влечет наложение административного штрафа:

- *на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;*
- *на юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей».*

Статья 136 ТК РФ

В статье 136 ТК РФ с 03.10.2016 г. изменилась формулировка, касающаяся сроков выплат в пользу работников. Новая редакция статьи такова: *«...Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».* Это означает, что, если работодатель выплачивал заработную плату за первую половину месяца позже, чем 30-е число месяца, за который производится расчет, а заработную плату за вторую половину месяца — позже, чем

15-е число месяца, следующего за месяцем расчета, то к 03.10.2016г. ему следовало внести изменения в правила трудового распорядка, коллективный договор и трудовые договоры (при условии, если данная информация в них была внесена).

Статья 236 ТК РФ

Данная статья устанавливает материальную ответственность работодателя перед работниками за несвоевременную выплату причитающихся им сумм. В новой редакции, с 03.10.2016г., статья выглядит следующим образом: «...при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, ...других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов... в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ...от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки...» Таким образом, размер материальной ответственности работодателя перед работниками за несвоевременную выплату причитающихся сумм увеличился в 2 раза.

Статья 360 ТК РФ

В статью 360 ТК РФ, которая устанавливает основания для проведения внеплановых проверок, внесено дополнительное основание для проведения внеплановых проверок – поступление информации в ГИТ из любых источников о невыплате или неполной выплате в установленный срок причитающихся сумм работникам либо установлении заработной платы менее чем МРОТ (обязательно учитываем установленный для Ростовской области минимальный размер оплаты труда на 2016г, а он выше общероссийского показателя и составляет 11 638 руб.).

Теперь трудовая инспекция сможет приходить с внеплановыми проверками чаще, и для этого не нужно будет ждать жалоб от физических лиц.

Статья 392 ТК РФ

Внесены изменения в статью 392 ТК РФ. У работников появится возможность обращаться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты полагающихся к получению сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21



Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru



Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73
(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22