



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 68

26 декабря 2016 г.

МИНИ ВЕРСИЯ



Уважаемые руководители!

Продолжаем знакомить Вас с изменениями в нормативно-правовых актах и подводим итоги 2016 года: что поменялось в кадровой работе.

1. **С 1 января 2017 года** вступает в силу Приказ Министерства здравоохранения РФ от 30 июня 2016 г. № 441н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием и химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов» (см. приложение № 1 к Вестнику)

Приказ с 1.01.2017 г. отменил выдачу справок формы 046-1 и 454/У-06 и утвердил:

– порядок проведения медицинского освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием и химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;

– **форму № 002-О/у «Медицинское заключение об отсутствии медицинских противопоказаний к владению оружием»;**

– **форму № 003-О/у «Медицинское заключение об отсутствии в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов».**

При медицинском обследовании для получения справки **№ 002-О/у** проводится:

1. медицинский осмотр врачом-офтальмологом;
2. медицинский осмотр врачом-психиатром;
3. медицинский осмотр врачом-психиатром-наркологом.

Как видим, теперь осмотр врачом-терапевтом уже не проводится.

Противопоказания к владению оружием определены Постановлением Правительства РФ от 19 февраля 2015 г. № 143 (см. приложение № 2 к Вестнику).

2. Еще раз проверьте свои коды по ОКВЭД

С 01.01.2017 будет действовать только новый ОКВЭД2 (ОК 029-2014) (Приказ Росстандарта от 10.11.2015 № 1745-ст).

ФНС уже автоматически изменила имеющиеся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП коды видов деятельности по старому ОКВЭД на коды по новому Классификатору. Запросите выписку из реестра и проверьте присвоенные вам новые коды – не произошло ли при перекодировке ошибок.

Это важно, т.к. в некоторых случаях код ОКВЭД2 влияет на размер налогов и взносов. Например, с 01.01.2017 от кода зависят:

– возможность применения пониженных ставок налога на УСН и ПСН, а также ЕНВД по бытовым услугам. Для этого ваш код по ОКВЭД2 должен соответствовать коду из специального Перечня;

– класс профессионального риска, исходя из которого определяется тариф взносов "на травматизм", в том числе и при неподтверждении организацией основного вида деятельности (с 2017 года в этом случае будет назначен тариф, соответствующий самому «опасному» из указанных в ЕГРЮЛ, даже если организация фактически эту деятельность не ведет);

Обнаружив в присвоенных вам кодах ошибки, для их исправления подайте заявление:

- если у вас организация – по форме № Р14001 (заполните страницу 001, лист Н и лист Р);

- если у вас ИП – по форме № Р24001 (заполните страницу 001, листы Е и листа Ж).

3. Итоги-2016 года: что поменялось в кадровой работе

Помимо профстандартов, за которыми следили все кадровики страны, в этом году произошли и другие важные изменения. Так, например, появилась ясность, где прописывать даты выплаты зарплаты, но в то же время возросли административные штрафы. Верховный Суд РФ в свою очередь запретил дважды штрафовать работодателя за однотипные нарушения, но при этом усложнил порядок увольнения беременной по соглашению сторон. Мы собрали главные законы и судебные решения Верховного Суда РФ, которые повлияли на кадровые задачи в 2016 году.

Работодатель сам определит, в каком из трех документов прописать даты выплаты зарплаты

С 3 октября работодатель вправе устанавливать даты выплаты зарплаты в одном из трех документов: правилах внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), коллективном или трудовом договоре. Если прописать даты во всех трех документах, ГИТ не признает это ошибкой.

После чего появилась ясность в этом вопросе и рекомендации по установлению даты выплаты зарплаты **читайте в полной версии Вестника**.

Возросли проценты за задержку заработной платы

Законодатель увеличил для работодателя материальную ответственность, если он в срок не выплатил заработную плату или ее часть (**подробности в полной версии Вестника**).

Может ли беременная работница оспорить увольнение по соглашению сторон и вправе ли ГИТ (инспекция труда) наказывать дважды за одно нарушение?

Ответы на вопросы, ссылки на нормативно-правовую базу, постановления Верховного Суда РФ и примеры из судебной практики **читайте в полной версии Вестника**

Другие важные изменения 2016 г.

Документ	Что изменили	Когда вступил в силу
Федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ	см. в полной версии Вестника	
Федеральный закон от 2 марта 2016 г. № 43-ФЗ		
Указ Президента РФ от 5 апреля 2016 г. № 156		
Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ		
Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ		



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru
Тел.-факс: (863) 223-23-21



Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>
E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>
E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru



Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>
E-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:
344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73
(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22