



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 75

20 февраля 2017 г.

МИНИ ВЕРСИЯ



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- **Продолжается набор в группу обучения по программе «Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций»**
- **Повышение квалификации частных охранников для продления удостоверения ЧО осуществляется еженедельно по понедельникам с 8.30**
- **Периодические проверки частных охранников и юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением оружия и спецсредств, проводятся еженедельно по пятницам с 8.30**

Уважаемые руководители!

1. Определен минимальный размер заработной платы на территории Ростовской области в 2017 году

Постановлением Правительства Ростовской области от 03.02.2017 № 53 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ростовской области за IV квартал 2016 г.» величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за IV квартал 2016 года составляет **10 022 руб.**

В соответствии с ТК РФ «в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ».

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ обеспечивается работодателями негосударственного сектора экономики **за счет собственных средств.**

В соответствии с Ростовским областным трехсторонним Соглашением между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2017-2019 годы **минимальная заработная плата на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области на 2017 год установлена в размере 12 026,40 руб.**, что соответствует 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения области за IV квартал 2016 года – 10 022,00 руб.

В соответствии с ТК РФ «если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта РФ, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному

соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта РФ мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное **соглашение** считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и **подлежит обязательному исполнению**».

2. Когда работодатель вправе изменить трудовой договор в одностороннем порядке

Трудовой кодекс позволяет работодателю менять условия трудового договора в одностороннем порядке, просто уведомив сотрудника. А дальше он сам решает, стоит ли ему продолжать трудиться в новых условиях или же следует перейти на другую должность. А возможно, и вовсе покинуть компанию.

Как правильно изменить условия трудового договора в одностороннем порядке?

Причины, которые позволяют работодателю пересмотреть условия трудового договора в одностороннем порядке

Тип изменений	Что изменили
Организационные изменения, возможны в любой компании	<ul style="list-style-type: none">– поменяли структуру управления компании;– внедрили формы организации труда (бригадные, арендные, подрядные и др.);– изменили режимы труда и отдыха с целью усовершенствовать производственные процессы;– ввели, заменили и пересмотрели нормы труда;– перераспределили нагрузку на подразделения или на конкретные должности и, как следствие, изменили систему оплаты труда;– организовали новые подразделения с перераспределением подчиненности сотрудников и должностных обязанностей
Технологические, больше свойственны производственным предприятиям	<ul style="list-style-type: none">– внедрили новые технологии производства;– модернизировали и заменили оборудование;– усовершенствовали рабочие места по результатам спецоценки;– разработали новые виды продукции;– утвердили новые или изменили старые технические регламенты

Перечень документов, которые подтверждают, что невозможно было сохранить условия трудового договора и как работодателю безболезненно поменять условия трудового договора **см. в Вестнике полной версии.**

См. также в Вестнике полной версии:

- образцы приказов о внесении изменений в штатное расписание и об изменении наименования должности;
- образец уведомления о предстоящих изменениях условий трудового договора;
- образец дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора;
- образец предложения о переводе на другую работу в связи с отказом от предложения работы в новых условиях.

Частые ошибки работодателей при изменении условий трудового договора

Какие ошибки допускают работодатели	Как предотвратить
Обосновывают одностороннее изменение условий трудового договора экономическими причинами, например, снижением объема продаж, финансовыми трудностями и т. п.	см. в Вестнике полной версии
Уведомляют об изменении условий по электронной почте или путем публикации информации на корпоративном сайте	
Значительно меняют должностные обязанности работника	
Используют процедуру изменения условий трудового договора, чтобы сократить штат	
Отменяют надбавки и другие льготы за вредные условия труда по итогам спецоценки	



Е-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21

Донской Региональный Центр



Частное Учреждение ДДПО



ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДПО



ПРАВОПОРЯДОК

Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

Е-mail: drcpk-elita@mail.ru

Наш сайт: <http://cube-don.ru>

Е-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

Е-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22