



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 82

10 апреля 2017 г.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



ВАЖНО!!!

В настоящее время осуществляется набор в следующие группы на обучение руководителей и ответственных работников частных охранных организаций:

- по программе повышения квалификации **«Оказание первой помощи»** с выдачей удостоверения сроком на 3 года
Начало занятий **9.00 14 апреля 2017 г.**
- по специальной программе обучения **«Пожарно – технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»** с выдачей удостоверения сроком на 3 года
Начало занятий **11.00 14 апреля 2017 г.**

Это обучение также дает право руководителю организовать проведение обязательного ежегодного обучения своих работников.

Заявки на обучения принимаются по тел: 8-928-600-0607.

Уважаемые руководители!

Продолжаем рассматривать новинки нормативно-правовых актов.

1. Не будет увеличена выплата в 50 рублей женщинам с детьми

Документ: Решение Верховного суда РФ от 18 января 2017 г. № АКПИ16-1196

Документ поможет: объяснить сотруднице, почему в отпуске по уходу за ребенком до трех лет работодатель выплачивает компенсационную выплату в размере 50 рублей.

Работница, которая обратилась в Верховный суд РФ, настаивала, что до 2001 года пособие выплачивалось в размере 50 процентов от МРОТ, что во много раз превышает размер настоящего пособия. По мнению заявителя, сумма в размере 50 рублей не обеспечивает необходимую компенсацию и умаляет права отдельных категорий граждан России.

Суд выявил, что выплата относится к льготе компенсационного характера. Меры социальной поддержки складываются из комплекса мер государственной поддержки на федеральном уровне и на уровне субъектов Российской Федерации. Верховный суд не нашел оснований для отмены нормы компенсационной выплаты пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

2. Больничный на выходных оплачивайте полностью

Документ: письмо ФСС России от 31 января 2017 г. № 02-09-14/22-03-848

Документ поможет: правильно оплатить листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, который врач выдал в выходной день. Сотрудница представила листок на период с 31 декабря по 9 января. Все эти дни, кроме последнего, были для нее выходными.

У медицинской организации не было оснований не выдать листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком (п. 40 Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. № 624н).

К периодам, за которые пособие не назначается или в них отказывают, не относятся выходные дни (ст. 9 Закона № 255-ФЗ). ФСС России указал, что следует оплачивать весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях, в том числе выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Отпуск «вредникам» положен и при неполной ставке

Документ: решение Верховного суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035

Документ поможет: рассчитать стаж для отпуска за вредные условия труда. Верховный суд РФ признал, что Трудовому кодексу противоречит правило включать в стаж только те дни, в которые сотрудник отработал больше половины рабочего времени (п. 12 Инструкции, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20, далее – Инструкция).

Суд аргументировал свое решение тем, что по действующему законодательству для отпуска за вредные условия труда следует учитывать только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ). При этом Трудовой кодекс не содержит нормы ограничивать продолжительность работы во вредных условиях труда, которую следует включать в стаж для отпуска. А пункт 12 Инструкции говорит именно об ограничении, то есть противоречит Трудовому кодексу (ст. 423 ТК РФ). Поэтому теперь, если работник трудится во вредных условиях на ставке меньше 0,5, работодатель засчитывает и это время в стаж работы, который дает право на дополнительный отпуск.

4. Перенесли рабочее место – проводите спецоценку

Документ: письмо Минтруда России от 23 января 2017 г. № 15-1/ООГ-169

Документ поможет: избежать штрафов за непроведение внеплановой спецоценки. Если компания переместила рабочее место в новое помещение, значит, она заново его организовала. И это относится к вводу в эксплуатацию нового рабочего места. Чтобы провести внеплановую спецоценку, у работодателя есть 12 месяцев. Отсчет этого времени начинайте с даты, когда на рабочем месте начался штатный производственный процесс, который ранее работодатель в новом помещении не проводил.

5. По персонифицированному учету ввели новые формы отчетности

Документ: постановление Правления Пенсионного фонда РФ от 11 января 2017 г. № 3п

Вступил в силу: 5 марта 2017 г.

Документ поможет: подать в территориальный орган ПФР новые формы отчетности по персонифицированному учету, в том числе формы СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1. Компании должны подать эти документы за 2017 год не позднее 1 марта 2018 года.

СЗВ-СТАЖ частично заменяет форму расчета РСВ-1, которую отменили. В форме предусмотрены фамилии и СНИЛСы сотрудников, периоды работы, коды условий труда и основания для досрочной пенсии. Сведения по форме СЗВ-СТАЖ формируйте в пакеты документов и обязательно сопроводите формой ОДВ-1, в которой должна быть информация о страхователе, общей сумме начисленных и уплаченных страховых взносов за отчетный период.

6. Минтруд снова напомнил о сроках выплаты премий

Документ: [письмо Минтруда России от 14 февраля 2017 г. № 14-1/ООГ-1293](#)

Документ поможет: установить срок выплаты премий. Минтруд выделил, что [Закон № 272-ФЗ](#) не меняет сроки выплаты премий. Сроки выплаты этих сумм работодатель может установить в коллективном договоре, локальном нормативном акте. Например, если компания напишет в положении о премировании, что работодатель выплачивает премию по итогам работы за год 20 марта, это не нарушит статью 136 Трудового кодекса в новой редакции.



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21



Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru



Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73
(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22