



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 91

19 июня 2017 г.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



Уважаемые Руководители!

Продолжаем знакомить Вас с новостями нормативно-правовых актов.

1. Копия исполнительного листа - законное основание для удержания долга из зарплаты

Судебные приставы вправе направить работодателю должника копию исполнительного листа вместо оригинала. В целях взыскания долга (например, по алиментам) такая копия равнозначна подлиннику.

Источник: [Федеральный закон от 28.05.2017 № 101-ФЗ](#)

Т.е. взыскание на основании копии исполнительного листа производится в том же порядке, что и на основании оригинала. Это новшество вступило в силу с 09.06.2017 года.

Обратите внимание, что копия исполнительного листа должна быть оформлена надлежащим образом. Так, листы копии должны быть пронумерованы, а на последнем листе, на свободном месте под текстом проставляется «Отметка о заверении копии», включающая в себя:

- информацию о месте нахождения подлинника;
- наименование должности заверившего копию лица;
- личную подпись заверителя с расшифровкой;
- дату заверения;
- оттиск печати ([п. 3.1.7.19 приложения 1 к Приказу ФССП от 10.12.2010 № 682](#)).

2. Проверка соблюдения закона о специальной оценке условий труда: как это будет

Минтруд утвердил регламент, согласно которому трудовые инспекторы будут контролировать соблюдение работодателями требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Источник: [Приказ Минтруда от 21.04.2017 № 377н](#)

Так, установлено, что проверки будут проводиться в отношении:

- организаций и ИП, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами;
- граждан РФ, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, вступивших в трудовые отношения с работодателями, за исключением надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися ИП;
- организаций, занимающихся проведением специальной оценки условий труда.

Проверяющие имеют право **беспрепятственно в любое время суток** (при наличии удостоверений установленного образца) проводить проверки соблюдения работодателями требований законодательства по специальной оценке. Они могут запрашивать у работодателей, их представителей и организаций, проводящих специальную оценку условий труда, документы, объяснения, информацию, необходимые для проверки. А также изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ с уведомлением об этом работодателя или его представителя.

Работодатель обязан обеспечить проверяющим беспрепятственный доступ на находящиеся в его ведении территории, здания, помещения, используемые при ведении хозяйственной деятельности, к используемому оборудованию, средствам измерения и транспортным средствам. При этом работодатель или его представитель

вправе присутствовать при проведении проверки, давать соответствующие объяснения, а также знакомиться с документами, полученными проверяющими посредством межведомственного информационного взаимодействия.

План проверок соблюдения требований закона о специальной оценке должен ежегодно, не позднее 1 декабря года, предшествующего плановому, размещаться на сайте территориального отделения Роструда.

3. Уволенный работник вернулся на ту же работу: нужен ли медосмотр

По правилам некоторые категории работников должны проходить обязательный предварительный медосмотр при заключении трудового договора. Действует ли это правило, если сотрудник ранее уволился, а потом вернулся на прежнее место работы? Минтруд считает, что да.

Источник: [Письмо Минтруда от 28.04.2017 № 15-2/ООГ-1224](#)

Напомним, обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу проходят сотрудники, занятые на «вредных» и/или опасных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта. Кроме этого, такие работники должны проходить периодические, а также в соответствии с медицинскими указаниями внеочередные медосмотры.

Поэтому, если работник - «вредник» был уволен (с расторжением трудового договора), а затем принят на ту же работу, на него распространяется все требования трудового законодательства, в т.ч. в части прохождения обязательного предварительного медосмотра.



Е-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21

Донской Региональный Центр



Частное Учреждение ДДПО

Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

Е-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

Е-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДПО



ПРАВОПОРЯДОК

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

Е-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22