



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 98

7 августа 2017 г.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



Уважаемые Руководители!

Продолжаем рассматривать новинки нормативно-правовых актов.

1. МЧС изменило численность ответственных по гражданской обороне

МЧС отменило [приказ от 31 июля 2006 г. № 440](#), по которому организации определяли количество ответственных по гражданской обороне. Теперь организации, которые имеют категорию по гражданской обороне, обязаны принимать человека, уполномоченного по вопросам ГО и ЧС, по отдельному трудовому договору на основное место работы. Количество таких работников зависит от численности организации, а также от численности филиалов и представительств, если они подпадают под показатели организации для категории по гражданской обороне. Если организация не имеет категории, то она может поручить по совместительству работу по гражданской обороне одному из работников. Общую численность работников подразделения ГО необходимо закрепить в локальном нормативном акте ([Приказ МЧС России от 23 мая 2017 г. № 230](#)).

2. 14-летние могут работать во время каникул четыре часа в день

Теперь подростки в возрасте от 14 до 15 лет могут работать по трудовому договору не более четырех часов в день.

12 июля 2017 г. вступил в силу закон, который устранил пробел в части продолжительности ежедневной работы в период летних каникул для этой категории работников. Ранее такое ограничение не учитывали для 14-летних. Формально они могли отработать недельную норму, которая составляет 24 часа, за один рабочий день. Кроме этого, теперь можно заключить трудовой договор с таким подростком, если он получил общее образование. Для этого потребуется разрешение одного из родителей и органа опеки.

Также новый закон разрешает принимать на легкую работу без вреда здоровью подростков, которые получили общее образование и достигли 15 лет. При таких же условиях могут трудиться 15-летние, которые оставили учебу до получения основного общего образования или отчислены и продолжают обучение в другой форме. Главное, чтобы работник успевал осваивать образовательную программу.

[**Федеральный закон от 1 июля 2017 г. № 139-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».**](#)

3. Работодатель не обязан переносить отгул за работу в «донорский день»

Если работник самовольно принял решение работать в «донорский день», то работодатель не обязан предоставлять ему другой день отдыха, разъяснил Роструд.

Работник сможет выбрать другой день отдыха, только в том случае, если он согласовал свой выход на работу с работодателем ([ст. 186 ТК РФ](#)). Вместе с тем у донора остается право на дополнительный день отдыха после дня сдачи крови

и ее компонентов. Работникам, которые трудятся во вредных или опасных условиях труда, и вовсе запрещено работать в день сдачи крови. [Письмо Роструда от 19 мая 2017 г. № ПГ/09871-03-3.](#)

4. Длительная командировка может изменить место работы

Работники обратились в суд с требованием признать местом их работы город Новый Уренгой и предоставить гарантии и компенсации за работу в районах Крайнего Севера. Суд первой инстанции в требованиях отказал. Он указал, что в трудовых договорах место работы работников – город Москва, а в город Новый Уренгой их направляли в служебную командировку. Но апелляционный суд выяснил, что работники постоянно трудились и проживали в Новом Уренгое. Командировки продлевали, и работники не возвращались к месту нахождения работодателя. Поскольку организация не привлекала работников к работе в Москве, их фактическим местом работы признали место командирования.

[Обзор судебной практики по гражданским делам \(утвержден Президиумом суда ЯНАО 5 апреля 2017 г.\)](#)

**Союз негосударственных структур
безопасности Ростовской области**



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21

Донской Региональный Центр



Частное Учреждение ДДПО

Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДПО



ПРАВОПОРЯДОК

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: nou@aanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22