



# ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 102

04 сентября 2017 г.

## ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



## Уважаемые Руководители!

### Предлагаем Вам шпаргалку для кадровика: как учесть и оплатить сверхурочную работу

#### 1. Определите часы переработки

**При поденном учете** считайте сверхурочными часы, которые работник отработал за пределами продолжительности рабочего дня.

**При суммированном учете** определяйте количество сверхурочных часов только по окончании учетного периода. Для этого высчитайте разницу между фактически отработанными часами и нормой рабочего времени за учетный период. Он может составлять месяц, квартал, полугодие, но не превышать один год, а для учета рабочего времени на вредных и опасных производствах – не более трех месяцев (**ч. первая ст. 104 ТК РФ**). Учтите, что норму рабочих часов надо уменьшить на часы смен, которые работник не отработал по уважительным причинам, например из-за болезни или отпуска.

Устанавливайте переработку не более четырех часов в день, не чаще чем два дня подряд, в сумме не более 120 часов в год (**ст. 99 ТК РФ**).

#### 2. Отрадите сверхурочные часы в таблице учета рабочего времени

**При поденном учете** фиксируйте часы работы только в дни переработки, при условии, что заполняете таблицу методом регистрации отклонений. Если используете унифицированную форму табеля, то в верхней строке графы 4 укажите код «С» или «04». В нижней строке графы 4 укажите количество часов и минут переработки. Такой же подход применяйте при заполнении собственной формы табеля.

**При суммированном учете** отмечайте каждый календарный день месяца в отдельной клетке и указывайте фактическое количество часов, которые отработал работник.

#### 3. Не учитывайте работу как сверхурочную в выходные и нерабочие праздничные дни

Исключите часы работы в выходной или нерабочий праздничный день при подсчете сверхурочного времени, если оплатили их в повышенном размере или компенсировали временем отдыха (**п. 4 Закона от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ**).

#### 4. Оплатите сверхурочные часы в повышенном размере

**При поденном и суммированном учете** оплачивайте первые два часа переработки не менее чем в полуторном размере. За последующие часы работы увеличьте доплату минимум в два раза. Более высокие ставки закрепите в трудовом или коллективном договоре, локальном акте (**ст. 152 ТК РФ**).

Ранее некоторые работодатели за переработку при суммированном учете платили по правилам Рекомендаций Госкомтруда (утвержденных **постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30 мая 1985 г.**). Сейчас Минтруд их отменил в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс (**приказ от 10 мая 2017 г. № 415**). Однако в поправках прежний порядок оплаты сверхурочных часов при суммированном учете не сохранился (**Закон от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ**). Поэтому,



если Вы его использовали, безопаснее изменить расчет в пользу работника и оплачивать переработку по правилам [статьи 152](#) Трудового кодекса.

## 5. Оплатите ночные часы отдельно от сверхурочных

Рассчитайте две разные доплаты в случае переработки в ночное время с 22.00 до 06.00: одну за работу ночью, другую – за сверхурочные часы. Минимальный размер доплаты за ночные часы составляет 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы ([постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554](#)).

## 6. Не доплачивайте за переработку в выходные и нерабочие праздничные дни

Подсчитайте, сколько часов работник фактически отработал в такой день, и оплатите их один раз не менее чем в двойном размере, даже если была переработка ([ч. третья ст. 152 ТК РФ](#)).

Ранее Трудовой кодекс не конкретизировал порядок оплаты сверхурочных часов в выходные и нерабочие праздничные дни, что приводило к спорам с работниками о том, в каком размере нужно платить: в двукратном или четырехкратном. Отдельные рекомендации встречались в советских актах и судебных решениях ([Разъяснения о компенсации за работу в праздничные дни № 13/П-21, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 г. № 465/П-21, решение Верховного суда РФ от 30 ноября 2005 г. № ГКПИ 05-1341, решение Верховного суда РФ от 15 октября 2012 г. № АКПИ12-1068](#)).

Минтруд сейчас урегулировал вопрос оплаты сверхурочных часов в выходные и нерабочие праздничные дни. Этот порядок содержится в [части третьей статьи 152 Трудового кодекса \(Закон от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ\)](#).

Союз негосударственных структур  
безопасности Ростовской области



E-mail: [partnerstvo\\_nsb@mail.ru](mailto:partnerstvo_nsb@mail.ru)

Тел.-факс: (863) 223-23-21

Донской Региональный Центр



Частное Учреждение ДДПО

Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: [drcpk-elita@mail.ru](mailto:drcpk-elita@mail.ru)



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: [ooo\\_kub\\_rnd@mail.ru](mailto:ooo_kub_rnd@mail.ru)

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДПО



ПРАВОПОРЯДОК

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: [nou@aaanet.ru](mailto:nou@aaanet.ru)

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73  
(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22