



ЧАСТНАЯ ОХРАНА НА ДОНУ

Информационно-аналитический вестник частной охраны

№ 104

18 сентября 2017 г.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ



Уважаемые Руководители!

Продолжается набор в группы на обучение руководителей, ответственных и уполномоченных работников частных охранных организаций по программам:

- **«Оказание первой помощи»**
- **«Пожарно – технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»**
- **«Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»**

Начало занятий **09.00 25 сентября 2017 г.**

Продолжаем рассматривать новинки нормативно-правовых актов.

1. Ввели уголовную ответственность за неуплату страховых взносов

С 10 августа 2017 г. за недоимку страховых взносов в крупном размере штрафуют, а руководителей сажают в тюрьму. К ответственности привлекут, если неуплата страховых взносов составит более 5 млн. рублей и 25 процентов всех взносов. За это руководителя компании могут лишить свободы сроком до двух лет. По взносам на травматизм лимиты другие. Если организация не выплатит взносов более 2 млн. и 10 процентов от всей суммы, то на нее заведут уголовное дело. Максимальный срок лишения свободы – 7 лет, если работодатель скроет денежные средства на плату страховых взносов.

Организация может избежать уголовной ответственности, если она впервые совершила преступление. Для этого нужно полностью погасить недоимку, пени и штраф. В случае неуплаты более 15 млн. рублей ответственность наступит вне зависимости от доли неуплаченных взносов в общей сумме начислений.

Федеральный закон от 29 июля 2017 г. № 250-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием правового регулирования отношений, связанных с уплатой страховых...». Вступил в силу 10 августа 2017 г.

2. Граждане, не служившие в армии без законных оснований, не смогут работать в госструктурах

Гражданин, который не служил в армии без законных оснований, не сможет 10 лет работать в силовых структурах и госорганах, избираться депутатом. Основанием послужит справка из приемной комиссии. Теперь военкоматы будут сообщать главам госструктур о том, что у них есть уклонисты. Руководители этих организаций обязаны уволить таких сотрудников и в течение 10 дней письменно уведомить об этом военный комиссариат.

Федеральный закон от 26 июля 2017 г. № 192-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Вступил в силу 6 августа 2017 г.

3. Поездку дистанционщика в офис оформляйте командировкой

Если работодатель вызвал в офис сотрудника, который работает удаленно, то необходимо оформить командировку, разъясняет Минтруд. Дистанционная работа предполагает, что работник выполняет свои обязанности по трудовому договору вне местонахождения работодателя, его филиала или представительства. Стороны взаимодействуют по рабочим вопросам, как правило, с помощью сети Интернет. Поэтому поездку вне офиса считают командировкой.

Сотруднику, который имеет возможность вернуться домой в тот же день, суточные начислять не нужно. Но при этом необходимо учитывать условия транспортного сообщения и характер работы во время командировки. Ранее аналогичное мнение высказывал Минфин (письма [от 25 марта 2016 г. № 03-03-06/1/1690](#), [от 14 апреля 2014 г. № 03-03-06/1/16788](#)). [Письмо Минтруда России от 9 июня 2017 г. № 14-2/ООГ-4733](#).

4. Материальную помощь на новорожденного выплачивают обоим родителям

Минфин отозвал [письмо от 15 июля 2016 г. № 03-04-06/41390](#), в котором рекомендовал требовать у работника справку о доходах супруга при выплате материальной помощи при рождении ребенка.

Ведомство разъясняет, что каждому из родителей работодатель может выплатить до 50 000 рублей в течение первого года после рождения и на каждого ребенка. При этом с данных выплат не нужно удерживать НДФЛ ([п. 8 ст. 217 НК РФ](#)). [Письмо Минфина России от 12 июля 2017 г. № 03-04-06/44336](#).

5. Копии трудовых книжек уволенных хранить не нужно

ФСС не принял к зачету расходы на оплату листков нетрудоспособности уволенных работников, которые трудились в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Фонд полагал, что подтвердить такой стаж можно только на основании трудовой книжки или ее копии, и потребовал их у организации. Но работодатель не делал копии трудовых книжек уволенных сотрудников и не смог их предоставить. В результате ФСС отказался возмещать спорную сумму и доначислил страховые взносы, пени, штрафы за их неуплату. Компания с решением ФСС не согласилась и обратилась в суд.

Суды первой инстанции и апелляция удовлетворили требования работодателя. Они указали, что организации не обязаны предоставлять копии трудовых книжек уволенных на момент проверки работников. Арбитражный суд также согласился с выводами нижестоящих судебных инстанций.

[Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 5 июля 2017 г. № Ф02-3336/2017](#).

**Союз негосударственных структур
безопасности Ростовской области**



E-mail: partnerstvo_nsb@mail.ru

Тел.-факс: (863) 223-23-21

Донской Региональный Центр



Частное Учреждение ДДПО

Наш сайт: <http://drcpk-don.ru/>

E-mail: drcpk-elita@mail.ru



Наш сайт: <http://cube-don.ru>

E-mail: ooo_kub_rnd@mail.ru

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДПО



ПРАВОПОРЯДОК

Наш сайт: <http://pravoporyadok-don.ru>

E-mail: nou@aaanet.ru

Ждём Вас по адресу:

344064, Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 73

(863) 223-23-21, (863) 223-23-32, (863) 223-31-22, (863) 223-25-22